

A photograph showing a man in a dark suit and tie leaning over a desk, pointing at a laptop screen. A woman with reddish-brown hair, wearing a white long-sleeved shirt, is sitting at the desk and looking at the screen. The scene is set in an office environment.

1.3 Ontwikkelen van medewerkers

Mentor rol:

- 1.1 Inzicht in uzelf en anderen
- 1.2 Effectief communiceren
- 1.3 Ontwikkelen van medewerkers**
- 1.4 Competentiemanagement



1.3 Ontwikkelen van medewerkers

Mentor – rol

Een mentor houdt zich bezig met de ontwikkeling van mensen door een zorgzame en meelevende benadering. In deze rol is de manager behulpzaam, zorgzaam, gevoelig, benaderbaar, open en rechtvaardig.

1.3 Ontwikkelen van medewerkers

Mentor betekent letterlijk vertrouwensman of gids – een coach. In deze bouwsteen richten wij ons meer op begeleiding oftewel het idee mensen te helpen zich te ontwikkelen door hun prestaties te beoordelen en feedback te geven.

In deze bouwsteen kunt u aanvullend ook uw gespreksvaardigheden ontwikkelen.



Inhoud:

- Stijlen van leidinggeven: situationeel leidinggeven
- Delegeren
- Coachend leidinggeven
- Prestatiebeoordelingen: indicatoren en gedragsbeschrijvingen
- Werken met POP's

Tijdsduur: 4 dagdelen (2 x 2)

Aanvullend:

Gesprekstechnieken

Tijdsduur: 2 dagdelen (2 x 1)

Beoordelingsgesprekken/functioneringsgesprekken

Tijdsduur: 2 dagdelen (1 x 2)