

1.5 Teambuilding

Stimulator rol:

1.5 Teambuilding

1.6 Participerende besluitvorming

1.7 Conflict managen





1.5 Teambuilding

Stimulator rol

Van de stimulator wordt verwacht dat hij samenwerking aanmoedigt, samenhang en teamwork tot stand brengt en conflicten tussen personen oplost. In deze rol is de manager proces – georiënteerd. Wat gedrag betreft, wordt onder meer van u verwacht dat u bemiddelt bij geschillen tussen personen en daarbij gebruik maakt van technieken om conflicten te reduceren, dat u bijdraagt aan de ontwikkeling van samenhang en moreel, informatie verzamelt en participatie tot stand brengt, een probleemoplossing door de groep zelf bevordert.

1.5 Teambuilding

Er bestaan verschillende redenen waarom managers niet aan teambuilding doen. Soms beseffen zij de potentiële voordelen van het functioneren van een werkeenheid als team eenvoudig niet. In andere gevallen beschikken zij niet over de kennis en vaardigheden om van een werkgroep een team te maken of zijn zij zelfs van mening dat een team zomaar ontstaat, zonder enige inspanning. Deze bouwsteen reikt u inzicht aan in enkele benaderingen van teambuilding.



Inhoud:

- Wat is een team
- Onderstromen in een team
- Forming, storming, norming, performing
- Van een groep naar een team: 10 stappen
- Belbin teamrollen: analyse en toepassing

Tijdsduur: 2 dagdelen (2 x 1)