



1.8 Verbeteren van Professionaliteit en Competentiegericht Projectmanagement

Theoretische bouwstenen:

A.01 Introductie algemeen

A.02 Organisatiekunde

1.a HRM

1.b Snel lezen

1.8 Verbeteren van Professionaliteit en Competentiegericht Projectmanagement

1.9 Verandermanagement: fase 1 naar fase 2 (volgens model van Quinn)



1.8 Verbeteren van Professionaliteit en Competentiegericht Projectmanagement

Het human relations model

In dit model wordt gekeken naar mensen en groepen mensen. Effectiviteit wordt afgemeten aan indicatoren als inzet, saamhorigheid en moreel. De centrale stelling van dit model is dat betrokkenheid bij en participatie in besluitvorming onder andere leiden tot grotere inzet. Het klimaat in dit model wordt gekenmerkt door samenwerking.

1.8 Verbeteren van Professionaliteit en Competentiegericht Projectmanagement

Kwadrant 1 omvat de eerste twee rollen van het concurrerende waardenmodel: de Mentor rol en de Stimulator rol.

Wanneer zijn de rollen van mentor en stimulator het meest geschikt?

Hoe vertaalt zich dat naar uw eigen praktijk?

In deze bouwsteen werkt u die vertaalslag uit.



Inhoud:

1. Introductie business case
2. Opzet en aanpak
3. Uitwerking en implementatie

Tijdsduur: 3 dagdelen (3 x 1)