



1.a HRM

Theoretische bouwstenen:

A.01 Introductie algemeen

A.02 Organisatiekunde

1.a HRM

1.b Snel lezen

1.8 Verbeteren van Professionaliteit en
Competentiegericht Projectmanagement

1.9 Verandermanagement: fase 1 naar
fase 2 (volgens model van Quinn)



1.a HRM

Het human relations model

In dit model wordt gekeken naar mensen en groepen mensen. Effectiviteit wordt afgemeten aan indicatoren als inzet, saamhorigheid en moreel. De centrale stelling van dit model is dat betrokkenheid bij en participatie in besluitvorming onder andere leiden tot grotere inzet. Het klimaat in dit model wordt gekenmerkt door samenwerking.

1.a Human Resource Management

In de bouwsteen Human Resource Management wordt vanuit een organisatiekundige invalshoek gekeken naar het personeelsmanagement. Uitgaande van de HR – cycli worden verschillende personeelsinstrumenten behandeld waarbij de afstemming tussen individu, arbeid en organisatie centraal staat.

Deze bouwsteen maakt onderdeel uit van het programma Bedrijfskundig Management: een post HBO opleiding.



Inhoud:

1. Inleiden en plaatsbepaling HRM
2. Personeelsplanning en introductie van nieuw personeel
3. Competentiemanagement en selectieve recrutering
4. Beoordelen en belonen
5. Ontwikkelen
6. Inzetbaarheid, motivatie en uitstroom van medewerkers

Tijdsduur: 6 dagdelen (6 x 1)