

1.b Snel lezen

Theoretische bouwstenen:

A.01 Introductie algemeen

A.02 Organisatiekunde

1.a HRM

1.b Snel lezen

1.8 Verbeteren van Professionaliteit en
Competentiegericht Projectmanagement

1.9 Verandermanagement: fase 1 naar
fase 2 (volgens model van Quinn)





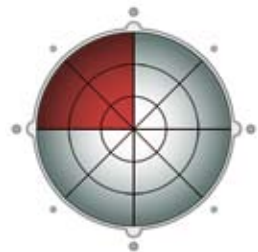
1.b Snel lezen

Het human relations model

In dit model wordt gekeken naar mensen en groepen mensen. Effectiviteit wordt afgemeten aan indicatoren als inzet, saamhorigheid en moreel. De centrale stelling van dit model is dat betrokkenheid bij en participatie in besluitvorming onder andere leiden tot grotere inzet. Het klimaat in dit model wordt gekenmerkt door samenwerking.

1.b Snel lezen

We leven in een informatietijdperk waarin ongelofelijk grote hoeveelheden informatie verwerkt moeten worden. Denk je ook na hoe je hier sneller en effectiever mee om kunt gaan? Vraag je je soms af: hoe houd ik me in deze lawine van informatie staande? Vind je het moeilijk om te sorteren wat echt van belang is voor jezelf? Wil je eigenlijk sneller met meer begrip door lees- en leerstof heen gaan? Wil je leren hoe je persoonlijk effectiever kunt denken en handelen? Wil je meer ontspannen en toch beter kunnen focussen?



Inhoud:

1. Leer- & leesstrategie
2. Werking geheugen
3. Geheugenmethodieken
4. Notatietechnieken
5. Leestechnieken
6. Vitaliteit

Tijdsduur: 4 dagdelen (2 x 2)