



## 3.3 Ontwerpen en organiseren

Bestuurder rol:

3.1 Een visie ontwikkelen en communiceren

3.2 Doelen en doelstellingen formuleren

**3.3 Ontwerpen en organiseren**

3.4 Managen van het concurrentievermogen



## 3.3 Doelen en doelstellingen formuleren

### Bestuurder – rol

De bestuurdersrol definieert in veel opzichten de stereotype ‘sterke’ of ‘grote’ leider. Mensen die goed zijn in deze rol zijn vaak zeer competitief ingestelde, snel handelende beslissers, die hun verwachtingspatroon duidelijk stellen. Hun mensen weten precies wat hen te doen staat.

### 3.3 Doelen en doelstellingen formuleren

De traditionele organisatietheorie concentreerde zich op de rol die de strategie en de omgeving van een organisatie spelen bij het bepalen van een geschikte structuur en ontwerp van die organisatie. U leert de grondbeginselen van ontwerp en organisatie, van efficiency en organisatieprincipes.



### **Inhoud:**

- Revoluties in ontwerpen en organiseren
- Strategie, structuur, cultuur
- Organisatieprincipes
- Matrix – organisatie
- Cultuur

Tijdsduur: 2 dagdelen (2 x 1)