

A.01 Introductie algemeen



Theoretische bouwstenen:

A.01 Introductie algemeen

A.02 Organisatiekunde

1.a HRM

1.b Snel lezen

1.8 Verbeteren van Professionaliteit en
Competentiegericht Projectmanagement

1.9 Verandermanagement: fase 1 naar
fase 2 (volgens model van Quinn)



A.01 Introductie algemeen

Het human relations model

In dit model wordt gekeken naar mensen en groepen mensen. Effectiviteit wordt afgemeten aan indicatoren als inzet, saamhorigheid en moreel. De centrale stelling van dit model is dat betrokkenheid bij en participatie in besluitvorming onder andere leiden tot grotere inzet. Het klimaat in dit model wordt gekenmerkt door samenwerking.

A.01 Introductie algemeen

De bedoeling van deze bouwsteen is u wegwijs te maken in het model van Quinn.

Dit model fungeert als basis bij de opzet en invulling van alle bouwstenen van Performance College. U werkt tevens uw eigen persoonlijke analyse uit in concrete actiestappen.

Deze bouwsteen maakt onderdeel uit van het programma Bedrijfskundig Management: een post HBO opleiding.



Inhoud:

1. Gebruik van modellen: voor- en nadelen; inventarisatie
2. Opzet van Quinn model: uitleg, aanpak, invulling
3. Koppelingen naar diverse andere modellen
4. Analyses: organisatie, afdeling, individu
5. Aanpak / opzet persoonlijke analyse
6. Leerstijlen van Kolb: analyse
7. Bespreking van het rapport
8. Actiestappen

Tijdsduur: 3 dagdelen (3 x 1)